

## ETISKA REGLER STENA ALUMINIUM

*Stena Aluminiums uppdrag är att hjälpa sina kunder att bli framgångsrika. Det gör vi genom att skapa en långsiktig relation som bygger på flexibilitet, rätt kvalitet, leveransprecision, säkerhet och hög tillgänglighet på produkter och teknisk support. Vi vill samtidigt upprätthålla en hög etisk nivå. Stena Aluminium skall följa dessa etiska regler såväl som gällande lagstiftning. Det är vårt ansvar att säkerställa att vi känner till alla tillämpliga lagar och gällande praxis.*

### 1. Uppträdande

Stena Aluminium skall stödja och respektera internationella överenskommelser om mänskliga rättigheter. Stena Aluminium bedriver verksamheten med iakttagande av god affärssed. Stena Aluminium agerar på ett sådant sätt att bolagets anseende inte skadas. Stena Aluminium ska ha en korrekt bokföring. Stena Aluminium medverkar inte till skatte- eller miljöbrott.

### 2. Mutor

Stena Aluminium får inte – direkt eller indirekt – erbjuda, utlova, be om, kräva eller acceptera mutor eller andra otillbörliga förmåner för att behålla en kund, säkra en affär eller för att påverka myndighetsbeslut eller agerande. Vi ska ha och tillämpa tydliga regler gällande gåvor, tjänster, underhållning eller andra förmåner som har ett oskäligt värde och kan betraktas som muta eller gentjänst eller som kan besvara företaget eller medarbetaren om de blir allmänt kända.

### 3. Kartell- och konkurrenslagstiftning

Stena Aluminium ska fullständigt och i positiv anda följa de kartell- och konkurrenslagor och förordningar som gäller i de länder där Stena Aluminium bedriver sin verksamhet.

### 4. Förhållande till anställda

Stena Aluminium arbetar aktivt för en god arbetsmiljö bland annat genom att minska sjukfrånvaro, arbetsolyckor, förslitningsskador och drogmissbruk. Stena Aluminium är ansluten till företagshälsovård. På arbetsplatsen tolereras inte våld, hot, hotfullt beteende, trakasserier, förolämpningar och liknande. Stena Aluminium ska garantera rättvisa anställningsvillkor och möjligheter (efter lokala förhållanden) för alla personer, utan urskiljning eller diskriminering på grund av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, sexuell läggning, etnisk tillhörighet, ålder, funktionshinder, religion eller annan trosuppfattning. Stena Aluminium respekterar medarbetarnas rätt att bilda och gå med i de fackföreningar de själva önskar samt att förhandla kollektivt. Stena Aluminium accepterar ingen form av politisk-, religiös- eller annan propagandaliknande verksamhet på arbetsplatsen.

### 5. Förhållande till kund

Att anlita Stena Aluminium är en kvalitetsgaranti för kunden. Stena Aluminium strävar efter att skapa värde för sina kunder genom att erbjuda konkurrenskraftiga produkter och tjänster på den nationella och internationella marknaden. Stena Aluminium ska ge sina kunder information om etiska regler.

### 6. Förhållande till andra aktörer

Stena Aluminium förväntas ställa samma höga krav på leverantörer, underentreprenörer och samarbetspartners som på den egna verksamheten. När Stena Aluminium bedömer och väljer ut leverantörer, underentreprenörer och samarbetspartners skall förmågan att leva upp till kraven i de etiska reglerna vara ett viktigt urvalskriterium. Rutiner för sådan bedömning finns i ledningssystemet.

### 7. Import från/Export till tredje världen

Stena Aluminium tar ansvar för att export och import sker på ett ansvarsfullt sätt.

### 7.1 Tvångsarbete & Barnarbete

Stena Aluminium ska alltid verka för att:

- arbetstider och arbetsförhållanden hos mottagaren överensstämmer med lagstadgade krav.
- mottagarens medarbetare behandlas med respekt och inte utsätts för aga eller tvång av något slag.
- Stena Aluminium köper inte produkter eller tjänster som direkt eller indirekt producerats med barnarbete och undviker affärer med företag som bryter mot ILO:s riktlinjer för barn- och ungdomsarbete.

### 8. Miljö

Stena Aluminium införde 1997 ett miljöledningssystem som certifierats enligt ISO 14001. Stena Aluminium har dessutom sedan 2001 infört arbetsmiljöledningssystem som certifierats enligt AFS. Stena Aluminium har en miljöpolicy. Stena Aluminium har en tydlig ansvarsfördelning för miljö- och arbetsmiljöfrågor, med ansvariga som ingår i företagsledningen. Stena Aluminium skall beakta punkterna A-B vid utformningen av miljömålen.

A. Stena Aluminium skall framställa aluminiumlegeringar genom återvinning med minsta möjliga miljöpåverkan samt följa givna krav i REACH och övrig miljölagstiftning där vi bedriver produktion.

B. Stena Aluminium ska i sin uppdragsverksamhet verka för att de som är Stena Aluminiums leverantörer informerar Stena Aluminium om nedanstående ämnen ingår i det material som finns i produkterna. Stena Aluminium ska även verka för att dessa ämnen kan identifieras, separeras och omhändertas på ett korrekt sätt:

- ämnen framställda av människan och som är organiska, långlivade och bioackumulerbara.
- ämnen framställda av människan och som är cancerframkallande, arvsmasspåverkande och hormonstörande, inklusive fortplantningsstörande.
- kvicksilver
- kadmium

## ETISKA REGLER STENA ALUMINIUM

### 9. Plan för energieffektivisering

Stena Aluminium har upprättat en handlingsplan för att mäta och effektivisera företagets energianvändning. Syftet är att minska förbrukningen av icke förnybar energi och utsläppen av växthusgaser per tonkilometer.

### 10. Åtgärder i händelse av avvikelser

mot de Etiska reglerna

Anmälan om beteende som avviker mot de etiska reglerna inom Stena Aluminium skall lämnas till närmaste chef alternativt personalavdelningen på Stena Metall. Alla anmälningar ska tas på allvar och utredas. Det får inte förekomma någon som helst vedergällning för anmälan av avvikelser mot de etiska reglerna eller för deltagande i utredning av ett klagomål.

### 11. Uppföljning och rapportering

Vi kommer att följa upp efterlevnaden av de Etiska reglerna en gång per år. Uppföljningen kommer att ske skriftligt genom en rapport. Alla anställda i Stena Aluminium skall bekräfta att man till alla delar förstått innehållet i de etiska reglerna och dess praktiska betydelse och att man senare kommer att medverka i uppföljningen av reglernas efterlevnad eller eventuella avvikelser. Genomgång av de etiska reglerna är en naturlig del av vår introduktion av nyanställda. De etiska reglernas riktlinjer är införlivade hos Stena Aluminium senast två år från antagandet av reglerna.

*Älmhult den 28 januari 2011*

ETISKA REGLER STENA ALUMINIUM



**ETISKA REGLER**  
Stena Aluminium



[www.stenaaluminium.com](http://www.stenaaluminium.com) • [info@stenaaluminium.com](mailto:info@stenaaluminium.com)